



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Economia
Marco Biagi

SPRING SCHOOL

Strumenti per la promozione dell'equità di genere

Modena, 9-10-11 maggio 2024

Iniziativa organizzata nell'ambito del Progetto GE&PA - Gender Equality and Public Administration. Percorsi per la parità Percorsi di formazione per l'eguaglianza di genere nella Pubblica Amministrazione e nei territori

Partner



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Centro di analisi
delle politiche pubbliche - CAPP

Con il contributo di



Progetto di alta formazione in ambito tecnologico economico e culturale per una regione della conoscenza europea e attrattiva approvato e cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna con deliberazione di Giunta regionale n. 1625/2021

Centro di Ricerca Interdipartimentale
su Discriminazioni e vulnerabilità - CRID

Laboratorio Genere, Linguaggio
e Comunicazione_Digitale - GLIC_D

Programma

Giovedì 9 maggio

10:30-11:00 **Introduzione:**

Federico Amico, Presidente della Commissione Parità della Regione Emilia Romagna

Tindara Addabbo, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

11:00-13:00 **Interventi:**

Territori diseguali?

Chiara Mussida, Professoressa associata di Politica Economica (Unicatt)

Il linguaggio di genere non sessista. Un segnale di cambiamento delle amministrazioni pubbliche?

Cecilia Robustelli, Professoressa ordinaria di Linguistica Italiana (Unimore)

Dentro le organizzazioni. Come misurare le disegualianze di genere e segnali di cambiamento

Tindara Addabbo, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

Modelli organizzativi che favoriscono la parità di genere

Tommaso Fabbri, Professore ordinario di Organizzazione Aziendale (Unimore)

Light lunch a buffet

14:30-18:00 **Laboratori a cura delle tutor**

Carlotta Barra, Dottoranda di Ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione (Unimore - FMB)

Giulia Favetti, Dottoranda di Ricerca in Economics, Management and Statistics (UniME)

Francesca Nepoti, Dottoranda di Ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione (Unimore - FMB)

Venerdì 10 maggio

9:30-13:30 **Interventi:**

Gli strumenti di promozione di una cultura della parità

Thomas Casadei, Professore ordinario di Filosofia del Diritto e Direttore del CRID - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (Unimore)

Verso la parità di genere – Il piano normativo nel contesto europeo

Edoardo Ales, Professore ordinario di Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Comitato Scientifico Fondazione Marco Biagi

Bilancio di genere e Piano di eguaglianza di genere

Tindara Addabbo, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Direttrice scientifica del progetto GE&PA e Coordinatrice dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

Metodologie partecipative nei bilanci di genere

Caterina Arciprete, ARCO - Action Research for CO-Development

Il Bilancio di genere della Regione Emilia Romagna

Flavio Bruno, Funzionario Settore Politiche sociali, di Inclusione e Pari Opportunità – Regione Emilia Romagna

Esperienze delle corsiste Gender Equality Management che hanno trattato il tema del Bilancio di Genere e del Gender Equality Plan nel project work finale

Amelia Ceci, AUSL di Reggio Emilia

Natalia Maramotti, Avvocata ed esperta di Parità di Genere

Coordina **Ulpiana Kocollari**, Professoressa associata di Organizzazione Aziendale (Unimore)

Light lunch a buffet

14:30-18:00 **Laboratori a cura delle tutor** (Carlotta Barra, Giulia Favetti, Francesca Nepoti)

Sabato 11 maggio

9:30-12:00 **Restituzione dei risultati dei lavori di gruppo**

Coordina **Tindara Addabbo**, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

12:30-13:00 **Conclusioni**

Comitato Scietifico

- **Tindara Addabbo**, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi
- **Thomas Casadei**, Professore ordinario di Filosofia del Diritto e Direttore del CRID - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (Unimore)
- **Tommaso Fabbri**, Professore ordinario di Organizzazione Aziendale e Direttore del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" (Unimore), membro del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi
- **Chiara Mussida**, Professoressa associata di Politica Economica (Unicatt)
- **Cecilia Robustelli**, Professoressa ordinaria di Linguistica Italiana (Unimore)

Contatti

Per informazioni di carattere scientifico:

Prof.ssa Tindara Addabbo

progetto.gepa@unimore.it

Per informazioni organizzative e amministrative:

Dott.ssa Margherita Grillo

progetto.gepa@unimore.it

Tel. 059 205 6026

www.progettogepa.unimore.it