



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

GE&PA - Gender Equality
and Public Administration

Gender Equality Plan nel processo di raggiungimento della parità di genere nelle Università

Tindara Addabbo

Dipartimento di Economia Marco Biagi, Osservatorio Benessere e Equità di genere

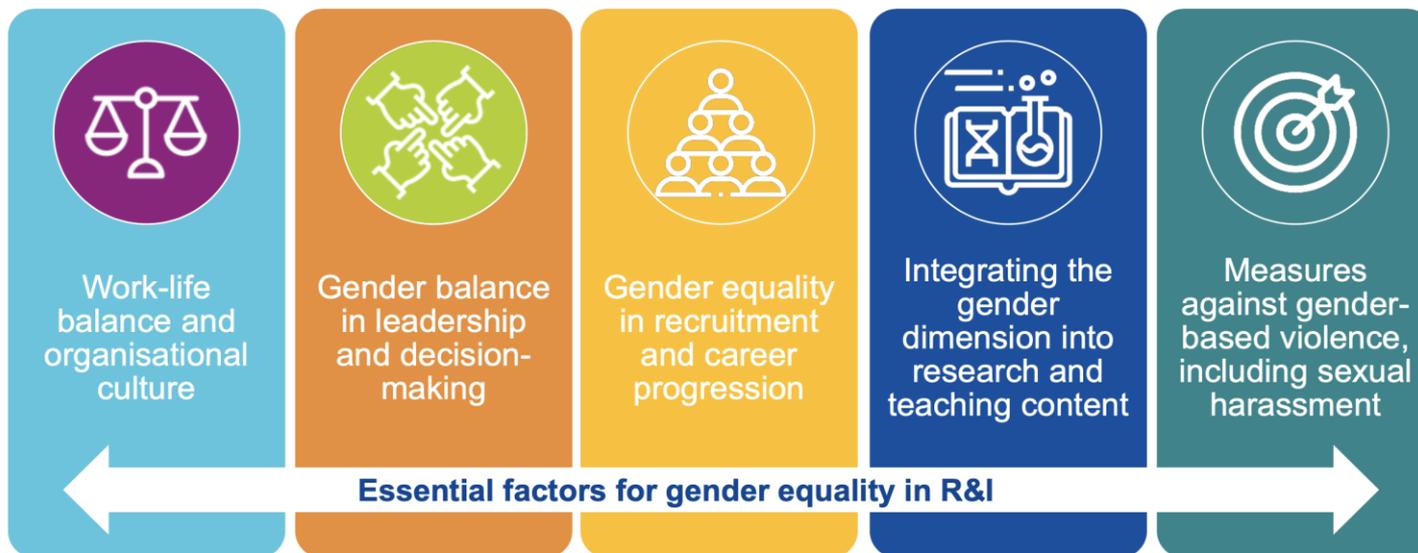
Fondazione Marco Biagi, Centro Analisi delle Politiche Pubbliche e CRID

Il Piano di Eguaglianza di Genere

- Basandosi sull'analisi di contesto dell'ente in una prospettiva di genere
- Identifica e implementa strategie innovative per il raggiungimento dell'eguaglianza di genere
- Definisce obiettivi e processi per il monitoraggio dei progressi attraverso indicatori specifici.

Le aree prioritarie

Recommended GEP content areas



Source: A. Mougou, Horizon Europe. The EU Research and Innovation Programme 2021-2027. 2° international workshop of LeTSGEPs, 27/01/2022

Quattro i requisiti minimi obbligatori per il GEP secondo Horizon Europe

1. documento pubblico
2. risorse dedicate
3. raccolta e monitoraggio dei dati
4. attività di sensibilizzazione e formazione

L'analisi di contesto

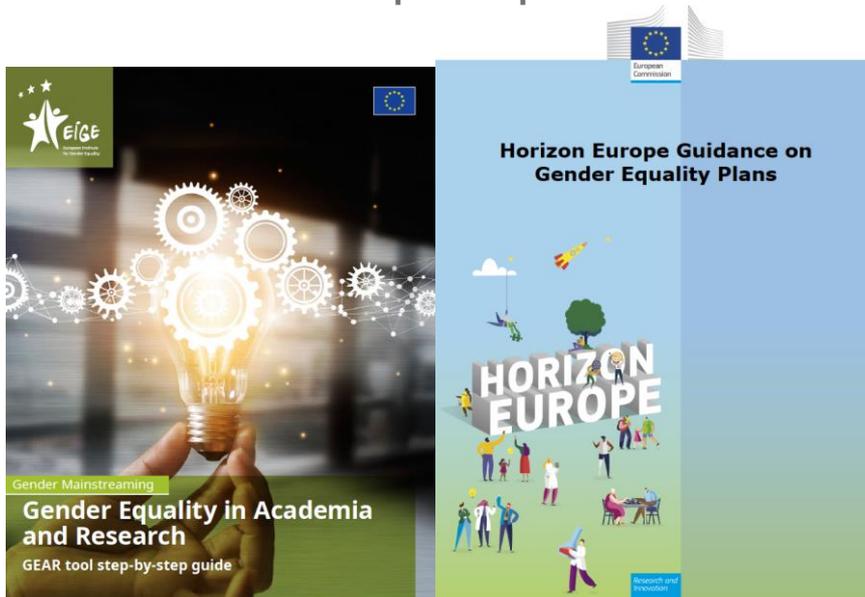


- In che misura i GEP hanno contribuito a rafforzare o accelerare il processo di raggiungimento della parità di genere nelle università italiane?
- Il ruolo degli organismi per le pari opportunità nel processo

Addabbo, Cois e Picardi (2023)

GEP: il sostegno dell'Unione Europea

- Progetti finanziati dall'UE per supportare il disegno e l'implementazione dei GEP
- Linee guida GEP [EIGE GEAR tool e Horizon Europe]
- Requisito richiesto dalla Commissione Europea a università e enti di ricerca sia pubblici che privati per la partecipazione a tutti bandi Horizon Europe a partire dal 2022.



Il sostegno a livello nazionale per il raggiungimento dell'eguaglianza di genere

- Linee guida per il bilancio di genere [CRUI e COUNIPAR] ---> Formazione
- Piattaforma nazionale con dati disaggregati in base al genere e Ri-classificazione delle spese [CRUI-Cineca]

Il sostegno a livello nazionale per il raggiungimento dell'eguaglianza di genere

- Linee guida CRUI Gender Equality Plan [CRUI] Luglio 2021 prima della versione estesa delle linee guida Horizon EU
- Linee guida per la parità di genere nelle pubbliche amministrazioni 2022
- Piano azioni positive



Vademecum per l'elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani

a cura del
Gruppo di Lavoro GEP della
Commissione CRUI sulle
Tematiche di genere



fondazionecru.it

Le Fonti

- Una prima analisi dei GEP adottati nelle università italiane nel biennio **2021-2022** disponibili nei siti web delle università, per verificarne il grado di coerenza con le **Linee guida CRUI e Horizon**, in particolare con l'obiettivo di verificare la presenza di azioni rivolte alle aree prioritarie, all'esistenza di un processo monitoraggio e all'adozione di un processo partecipato.
- Analisi dei dati raccolti con **l'Indagine sui Comitati Unici di Garanzia (CUG)** con l'obiettivo di aumentare la conoscenza dei processi seguiti dalle diverse università per il **disegno e l'implementazione dei GEP** e in che misura gli Organismi di parità siano stati coinvolti nel disegno dei GEP e nella loro implementazione.

Il campione dell'indagine Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane

- **2022 (luglio-settembre):** 45 CUG
- **2021** 34 CUG

Su **97** Università italiane (67 pubbliche, 19 private e 11 telematiche)

Principali risultati

1. Aumento del numero di Università con GEP

GEP	2021	2022
in corso di stesura	73%	7%
Non presente	18%	4%
Presente	9%	89%
Osservazioni	34	45



2. Impatto dell'introduzione del pre-requisito GEP per Horizon Europe

Per le università che nel 2022 risultano in possesso del GEP:

61% lo hanno adottato nel 2022

27% nel 2021

7% nel 2020

5% prima del 2020

3. Presenza di KPI

- **98%** GEP

- **50%** Piani di azioni positive

4. Allineamento con le linee guida

GEP coerente con...

- Linee guida Horizon Europe 90%

- Linee Guida CRUI
76% sì
18% parzialmente

GEP – Vademecum CRUI

«Gli Atenei sono invitati a individuare una struttura dedicata (GEP Team) per la realizzazione del GEP

.....

Con riferimento alla realtà italiana, si suggerisce che in ogni caso facciano

parte del GEP team: Rettore/trice, Direttore/trice Generale, **Presidente del CUG, o loro delegati/e**; almeno una persona in rappresentanza del gruppo di redazione del Bilancio di genere, ove presente..» (CRUI, 2021, p.16)

Fonte: Conferenza dei Rettori delle Università Italiane- Gruppo GEP della Commissione Tematiche di genere della CRUI (2021). **Vademecum per l'elaborazione di Gender Equality Plan negli Atenei Italiani**, Fondazione CRUI,

<https://www.crui.it/archivio-notizie/vademecum-per-l%E2%80%99elaborazione-del-gender-equality-plan-negli-atenei-italiani.html>

5. Un buon coinvolgimento dei CUG

- 95% nel disegno del GEP
- 59% nel PIAO + 58% nel Piano Strategico [+7% che sono parte del gruppo di lavoro per l'elaborazione del PS]

6. GEP e Bilancio di genere

37% delle università che nel 2022 hanno il GEP, hanno anche il Bilancio di genere previsionale e a consuntivo, 43% solo a consuntivo e il 20% ha intrapreso il processo per la stesura del Bilancio di genere.

I GEP possono rafforzare o accelerare il processo di raggiungimento della parità di genere nelle università italiane?

- L'adozione dei GEP non è solo un altro adempimento normativo, ma la **leva per produrre un cambiamento istituzionale** verso il raggiungimento dell'eguaglianza di genere in corso nelle università italiane
- Le azioni proposte riflettono il contesto in termini di parità di genere
- **MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELL'IMPATTO DI GENERE DEI GEP** Le azioni sono attualmente in corso.

Domande aperte

- Risultati del monitoraggio: in che misura le azioni sono state attuate; principali difficoltà e resistenze riscontrate
- Processo partecipato al GEP
- Valore aggiunto dell'interazione tra GEP e GB per GEP sostenibili e trasformativi
- Il Gender Auditing si estenderà alle azioni GEP?

Grazie per l'attenzione

Tindara Addabbo tindara.addabbo@unimore.it