



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

GE&PA - Gender Equality  
and Public Administration

# **Contrastare la violenza contro le donne: il ruolo dell'Università**

*Tindara Addabbo*

*Coordinatrice del progetto GE&PA e*

*Delegata del Rettore alle Pari opportunità,*

*Unimore*

# Il Ruolo dell'Università nella prevenzione e nel contrasto alla violenza di genere

- Il ruolo degli organismi di parità
- Le Reti e l'interazione fra le reti
- Il contrasto alla violenza di genere nel Gender Equality Plan
- Le azioni di Unimore

# Il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Università Pubbliche

I CUG istituiti dal Dlgs 165/2001, e rafforzati nelle loro funzioni dalle direttive 4 marzo 2011 e 2/2019 hanno

- un ruolo propositivo,
- di consultazione e
- di verifica

# Dalla Direttiva 2/2019

“Il CUG deve, inoltre, svolgere importanti funzioni di verifica in ordine **all’assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione**, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro pubblico. In riferimento a quest’ultimo aspetto, si ritiene che i CUG possano fungere, all’interno dell’amministrazione pubblica, da **importanti sensori delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione, anche al fine di segnalare le suddette situazioni ai soggetti funzionalmente e territorialmente competenti**. Al fine di potenziare tale funzione di verifica, **il Presidente del Comitato promuove la costituzione, in collaborazione con l’ufficio competente per la gestione del personale, di un Nucleo di ascolto organizzato interno all’amministrazione.**”

## Dalla Direttiva 2/2019

“Il CUG svolge un’azione di tutela nei confronti dei dipendenti che segnalino comportamenti violenti o molesti affinché non venga consentita o tollerata nei loro confronti alcuna azione persecutoria o discriminatoria diretta o indiretta.”

# CUG sulla violenza di genere

- **Fra i compiti propositivi:** rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica.
- **Fra i compiti di verifica:** sensori delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione, anche al fine di segnalare le suddette situazioni ai soggetti funzionalmente e territorialmente competenti.

# Gli strumenti

- Codici etici e Codici di condotta
- Assicura un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo
- Impegno a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza (anche morale o psicologica) al proprio interno
- Diffusione di **una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e al superamento degli stereotipi**, anche nell'ottica di una seria azione di prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione o violenza inserendo appositi moduli in tutti i programmi formativi

# L'azione in Rete

- i CUG possono contribuire a creare **una rete all'interno delle Università** con chi svolge attività di ricerca e di terza missione sulla violenza di genere e le molestie nei luoghi di lavoro per potere rivolgere efficacemente il ruolo di sensibilizzazione di una cultura di contrasto alla violenza di genere e rispetto della diversità sia all'interno dell'università che all'esterno con le associazioni e istituzioni pubbliche
- **l'adesione a reti interistituzionali** nei contesti territoriali in cui le università hanno sede contribuendo con il ruolo culturale, formativo e di ricerca e a reti nazionali che promuovono l'azione di contrasto alla violenza di genere e la promozione del benessere nel luogo di lavoro.



## Nel ruolo formativo...

❖ Protocollo d'intesa tra i Ministr\* Istruzione, Pari opportunità e Pubblica amministrazione e la **Rete nazionale dei Comitati unici di garanzia** per le pari opportunità **Pari si cresce** ruolo dei CUG nel supporto, informativo e formativo, per mettere a punto negli istituti scolastici interventi di carattere culturale, in collaborazione con il personale scolastico, mirati a favorire la crescita educativa e l'educazione al rispetto contro ogni forma di discriminazione.

❖ **Protocollo di contrasto alla violenza contro le donne sul luogo di lavoro**, firmato dalla **Rete nazionale dei CUG** con i Ministeri della PA e delle Pari Opportunità nel 2020

# Il contrasto alla violenza di genere nei Gender Equality Plan

Disegno e implementazione Piani di  
eguaglianza di genere →  
coinvolgimento degli organismi di  
parità nel processo di disegno delle  
azioni del GEP e importanza  
valutazione di impatto di genere delle  
azioni

**In base alle linee guida  
Commissione Europea e  
Vademecum Commissione  
Tematiche di Genere CRUI fra le  
cinque aree prioritarie**

**contrasto della violenza di genere,  
comprese le molestie sessuali**



# La conferenza nazionale degli organismi di parità delle università italiane

Riunisce in una Rete le/i rappresentanti (in carica) dei Comitati universitari che operano con riferimento alle tematiche delle Pari Opportunità, al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione interatenei sulle aree di competenza.

# Attività e proposte dalle università italiane in rete per incidere sul cambiamento

Conferenza nazionale degli organismi di parità delle università italiane nell'ambito delle sue funzioni si impegna a raccogliere le pratiche esistenti all'interno delle Università e a promuovere attività formative e di disseminazione dei risultati della ricerca assicurando il raccordo con la Rete Nazionale dei CUG alla quale aderisce.

# Interazione con UNIRE UNiversità In REte contro la violenza di genere

- ❖ Gruppo di lavoro Conferenza su Violenza di genere
- ❖ Incontro Ciclo di Formazione dedicato al ruolo degli organismi di parità nella prevenzione e contrasto violenza di genere
- ❖ Convegno Annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane Università Politecnica delle Marche - Ancona 6-7 Ottobre 2022 – **Sessione comune con sulle esperienze in essere all'interno dei GEP di contrasto e prevenzione alla violenza di genere**

RETE  
Nazionale dei  
Comitati Unici di Garanzia  
CUG



## Rete Nazionale dei CUG

Camera di Commercio di Roma  
Sala del Tempio di Vibia Sabina e Adriano – Piazza di Pietra



**Tavola Rotonda**

25 novembre 2022

# LIBERE DALLA VIOLENZA

La Rete Nazionale dei CUG  
per la parità e il rispetto



*ph. Luca Coassin/in the photo Bruangel*

# Unimore

## Gli strumenti


**Il Codice di Condotta per la tutela della dignità delle persone e per la prevenzione delle molestie dell'Università di Modena e Reggio Emilia**



# **In base alle linee guida Commissione Europea e Vademecum Commissione Tematiche di Genere CRUI fra le cinque aree prioritarie**

**Azione dedicata al contrasto e  
prevenzione della violenza di  
genere nel Piano di Eguaglianza di  
genere**

# Le azioni Unimore per il contrasto e la prevenzione **Violenza di Genere**



Codice di  
Condotta per la  
tutela della  
dignità delle  
persone e per la  
prevenzione  
delle molestie

# Le azioni Unimore per il contrasto e la prevenzione **Violenza di Genere**



# Le azioni Unimore per il contrasto e la prevenzione **Violenza di Genere**



# Le azioni Unimore per il contrasto e la prevenzione Violenza di Genere



# Le azioni Unimore per il contrasto e la prevenzione Violenza di Genere



# Le azioni Unimore per il contrasto e la prevenzione Violenza di Genere



# Le azioni Unimore per il contrasto e la prevenzione Violenza di Genere







**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

ALBO RUBRICA POSTA INTERNATIONAL

ENHANCED BY Google



FUTURO STUDENTE

STUDENTE

DOCENTE

PERSONALE TA

IMPRESE

Giornata internazionale per  
l'eliminazione della violenza  
contro le donne: le iniziative di  
Unimore in programma

18 Nov 2022

Unimore sostiene fortemente e con un ricco  
programma la "Giornata internazionale per  
l'eliminazione della violenza contro le donne".  
Numerose le iniziative promosse da molte ...

INTERNATIONAL DAY  
**FOR THE  
ELIMINATION  
OF VIOLENCE  
— AGAINST —  
WOMEN**

— NOVEMBER 25



Grazie per l'attenzione!

sito [www.progettogepa.unimore.it](http://www.progettogepa.unimore.it)

e-mail [progetto.gepa@unimore.it](mailto:progetto.gepa@unimore.it)