



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

GE&PA - Gender Equality  
and Public Administration

# **GE&PA Gender Equality & Public Administration.**

**Percorsi di formazione per l'eguaglianza di  
genere nella Pubblica Amministrazione e nei  
territori**

***Tindara Addabbo***

***Università di Modena e Reggio Emilia***

# GE&PA Gender Equality & Public Administration.

- Gli obiettivi del progetto
- Partners
- Il Corso di Perfezionamento
- Il ciclo di seminari
- Winter School
- International Conference
- Community

# Gli obiettivi

- supportare la Pubblica Amministrazione nel raggiungimento dell'obiettivo **dell'eguaglianza di genere** al suo interno e nei territori di riferimento.
- **formare** dipendenti pubblici, componenti dei comitati unici di garanzia e degli organismi di parità all'interno della Pubblica Amministrazione, oltre a professionist\*, ricercatori/ricercatrici, consulenti, sul concetto di gender equality, **sulla sua misurazione e sulle politiche pubbliche in grado di promuoverne il raggiungimento.**

# Gli obiettivi

- progetto si rivolge anche alle **imprese** che vogliono verificare il **grado interno di eguaglianza di genere** e offre contestualmente alla Pubblica Amministrazione **strumenti per poterne misurare il raggiungimento contribuendo quindi positivamente a una maggiore efficacia delle policies.**

# Partners

- Università di Modena e Reggio Emilia
  - Dipartimento di Economia Marco Biagi (**DEMB**)
  - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (**CRID**)
  - Centro di analisi delle politiche pubbliche (**CAPP**)
  - Laboratorio Genere, Linguaggio e Comunicazione\_Digitale (**GLIC\_D**).
- Fondazione Marco Biagi
- Università Cattolica del Sacro Cuore sede di Piacenza
  - Laboratorio di Economia Locale **LEL**
  - Centro di ricerca per il Cambiamento delle Amministrazioni Pubbliche **Ce.C.A.P.**

# Partners internazionali

- **WISE** - Centre for Economic Justice-  
Glasgow Caledonian University
- Gender, Economy, Politics &  
Development Observatory **GEP&DO**  
UPO Siviglia
- Interdisciplinary Centre of Women's,  
Gender and Feminist Studies **CINEF**
- Center for Research and Practice in  
Global Politics and Management  
**GLOPAR** – Istanbul University

# Attrattività del contesto di ricerca, didattica e sperimentazione gender equality

- Un territorio che ha mostrato di sapere cogliere gli elementi di innovatività propri delle metodologie proposte dal Gruppo di ricerca che coordinerà l'intervento formativo
- metodi formativi e materiali sperimentati nell'ambito di attività di training svolte nell'ambito di innovativi progetti internazionali [LeTSGEPs, EQUAL-IST...]

# GE&PA – le azioni





# GE&PA – le azioni



# GE&PA – le azioni



# GE&PA – le azioni



# GE&PA – le azioni



# Il corso di perfezionamento



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

[CHI SIAMO](#)

[COSA FACCIAMO](#)

[NEWS ED EVENTI](#)

[SEDE](#)

[CONTATTI](#)

Home / Formazione / Master e corsi di perfezionamento universitari / Corso di perfezionamento in Gender Equality Management: promuovere la parità di genere nelle Istituzioni pubbliche e private - a.a. 2021/22

## **Corso di perfezionamento in Gender Equality Management: promuovere la parità di genere nelle Istituzioni pubbliche e private - a.a. 2021/22**



# Gender Equality Management:

promuovere la parità di genere nelle Istituzioni pubbliche e private

- **Obiettivo:** formare figure professionali competenti nel campo del gender e diversity management che potranno operare in differenti contesti di lavoro (pubblici e privati), in enti, organizzazioni sindacali, associazioni di categoria, imprese.

# A chi è rivolto

- Il corso si rivolge prioritariamente a dipendenti della **Pubblica Amministrazione** membri dei comitati unici di garanzia e per le pari opportunità e a chiunque sia interessato ad assumere le funzioni di diversity manager nella Pubblica Amministrazione con l'obiettivo di migliorare il contesto lavorativo in termini di equità di genere, oltre a essere aperto anche a ricercatori e ricercatrici, studenti e studentesse.

# A chi è rivolto

- Tuttavia, in presenza di una sempre maggiore diffusione di esperienze di gender procurement e l'attenzione all'eguaglianza di genere sia nel pubblico che nel privato, il corso si rivolge anche a **imprese che vogliono verificare il grado interno di eguaglianza di genere** e offre strumenti per poterne misurare il raggiungimento, contribuendo quindi a una maggiore efficacia delle policies.



# Possibili destinatari

- funzionari e funzionarie Pubblica Amministrazione;
- componenti dei comitati unici di garanzia e degli organismi di parità all'interno della Pubblica Amministrazione;
- professioniste e professionisti, consulenti;
- ricercatori e ricercatrici;
- responsabili risorse umane che intendono approfondire la propria formazione e sviluppare ulteriormente le proprie competenze in tema di parità di genere e diversity management;
- parti sociali;
- figure manageriali delle imprese;
- studenti e studentesse con laurea triennale.

# Temi trattati

- Gender Equality nelle istituzioni e nei territori. Obiettivi nelle strategie europee, nazionali e regionali
- Misurare l'eguaglianza di genere nel territorio
- Eguaglianza di genere nelle istituzioni
- Certificazione equità di genere per le imprese e le istituzioni
- Il linguaggio non sessista nelle istituzioni, strumenti digitali per l'uso di un linguaggio amministrativo non sessista
- Bilancio di genere e valutazione di impatto delle politiche pubbliche
- Rendicontazione sociale e modelli partecipativi per il coinvolgimento attivo della cittadinanza
- Piani di Eguaglianza di genere
- Parità di genere e diritti fondamentali
- Gli strumenti giuridici per la conciliazione vita-cura-lavoro (ordinari e relativi all'emergenza-Covid)
- Il ruolo della contrattazione di secondo livello

# Modalità di frequenza

- Le lezioni si svolgeranno a partire da maggio 2022 nelle giornate di venerdì (9.00-13.00, 14.00-18.00) e sabato mattina (9.00-13.00), in presenza presso Fondazione Marco Biagi a Modena e saranno fruibili a distanza in modalità sincrona.
- L'attività didattica verrà svolta mediante lezioni frontali, la discussione di casi didattici, la realizzazione di lavoro di gruppo, di esercitazioni, e role playing.
- Al termine del corso è prevista la presentazione orale di un Project Work, la cui data sarà definita insieme ai partecipanti, indicativamente nel mese di ottobre 2022. Non sono previste prove intermedie.

- **Bando 2021/2022:**  
<https://www.fmb.unimore.it/eventi/corso-di-perfezionamento-in-gender-equality-management-promuovere-la-parita-di-genere-nelle-istituzioni-pubbliche-e-private-a-a-2021-22/>
- **Periodo di svolgimento:** dal 1 Maggio 2022 al 31 Ottobre 2022
- **Scadenza presentazione candidature:**  
**5 Maggio 2022**
- **Quota di iscrizione: 500 €**
- **Crediti formativi: 18**

# Requisiti di accesso

Il corso è riservato a chi, alla scadenza del bando e non oltre il periodo di immatricolazione, siano in possesso dei seguenti titoli:

- Laurea di primo livello o superiore (ai sensi D.M. 270/2004 o D.M. 509/99);
- Laurea Vecchio ordinamento;
- Titolo estero riconosciuto idoneo.

# Il ciclo di seminari

- **Tematiche:** gender equality, gender procurement, differenziali salariali, bilancio di genere, linguaggio di genere, politiche work-life balance, certificazione equità di genere, Il ruolo delle PA nel contrasto e prevenzione della violenza di genere, ...

# A chi si rivolge

- Funzionari/e PA, Componenti CUG e organismi di parità, Professionist\*, consulenti, ricercatori/ricercatrici, studenti e studentesse, parti sociali e figure manageriali delle imprese, cittadinanza.
- La partecipazione alle iniziative è prevista libera e gratuita.

# Prossimo seminario

- 18 Marzo 2022 ore 15:00 Bilancio di genere



# Winter School e Conferenza Internazionale

# Networking anche oltre il termine del progetto...

Grazie alle competenze acquisite e all'istituzione di una rete che consentirà lo scambio delle pratiche anche oltre il termine del progetto, fra i risultati di GE&PA negli enti ai quali appartengono i partecipanti al progetto si attendono:

- una maggiore sensibilizzazione in termini di **gender equality** della sua misurazione e delle strategie per il suo raggiungimento
- **disegno e implementazione di piani di eguaglianza di genere**
- inserimento nel **ciclo di bilancio e nelle pratiche di rendicontazione sociale del bilancio di genere e di pratiche partecipative**

# GE&PA – le azioni



Grazie per l'attenzione!

sito [www.progettogepa.unimore.it](http://www.progettogepa.unimore.it)

e-mail [progetto.gepa@unimore.it](mailto:progetto.gepa@unimore.it)