

# **Bilancio di genere della Regione Emilia – Romagna 2020**

## Bilancio di genere

Strumento del sistema paritario previsto dall'art.36 della LR 6/2014

Rendicontare le politiche pubbliche in ottiche di genere.

Diffondere la cultura della parità e contrasto delle discriminazioni di genere in ottica mainstreaming.

Realizzato internamente.

Area di integrazione del punto di vista di genere e valutazione del suo impatto sulle politiche regionali

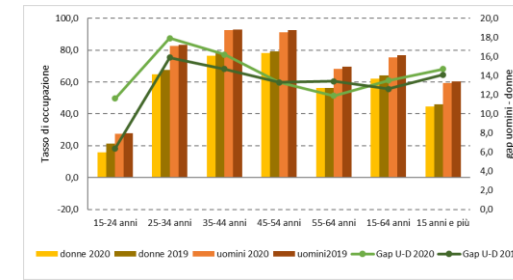
Edizione 2020.

Focus su occupazione, conciliazione dei tempi di vita e lavoro e violenza di genere

## CAPITOLO 2 QUADRO STATISTICO E INDICATORI DI CONTESTO

## CAPITOLO 1 INTRODUZIONE

Perché il Bilancio di genere  
 La parità di genere nel quadro strategico regionale  
 Nota metodologica  
 Il bilancio di genere in approccio sviluppo umano  
 Il focus sull'occupazione femminile e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro  
 Le Linee guida per la realizzazione del bilancio di genere nei Comuni

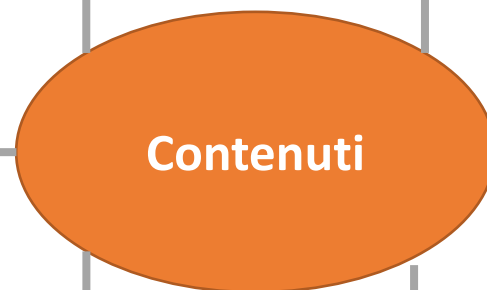


## CAPITOLO 3 IL BILANCIO DI GENERE CONSUNTIVO 2020

Area	Azioni rendicontate dalle Direzioni		Altre azioni a potenziale impatto indiretto	Totale impegnato
	Impatto diretto	Impatto indiretto		
Economica	€ 4.000.000	€ 189.152.750	€ 370.852.633	€ 564.005.383
Sanità e sociale	€ 3.132.605	€ 599.184.156	€ 9.622.389.295	€ 10.224.706.055
Culturale	€ 990.000	€ 72.380.058	€ 17.423.266	€ 90.793.324
<b>Totale</b>	<b>€ 8.122.605</b>	<b>€ 860.716.964</b>	<b>€ 10.010.665.194</b>	<b>€ 10.879.504.762</b>

## APPENDICE SCHEDE DELLE AZIONI REGIONALI

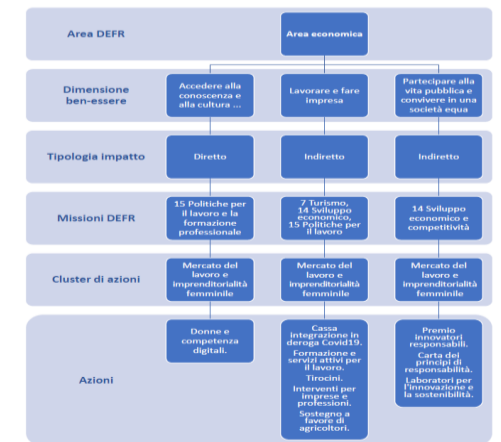
- DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE
- DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE, ISTITUZIONI
- DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E DELL'IMPRESA
- DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA



## CAPITOLO 5 UNO SGUARDO AL FUTURO DELLE RISORSE SULLE POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE

- FESR
- FSE +
- PNRR

## CAPITOLO 4 QUADRO SINTETICO DELLE AZIONI REGIONALI



# Quadro strategico regionale

Tutti gli strumenti programmatici regionali sono in sinergia tra di loro per raggiungere l'uguaglianza di genere



# Lavoro

■ Italia ■ RER

Tasso medio Occupazione\*



Occupazione Femminile\*



- 18,2 %

- 13,5 %

GAP rispetto a % occupazione maschile\*

GAP di genere



Occupate laureate\*



Occupate con licenza media inferiore\*

Occupate/i orario part time

Part time involontario / part time



\* fascia 15-64 anni

■ Studentesse ■ Studenti

Immatricolati (19-25 anni) a.a 19/20



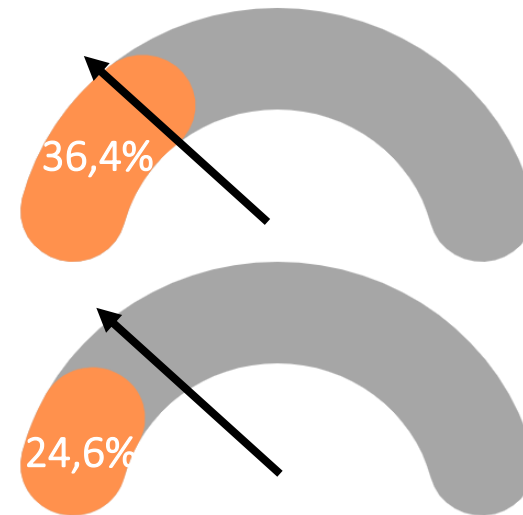
Laureati 25 anni



# Istruzione

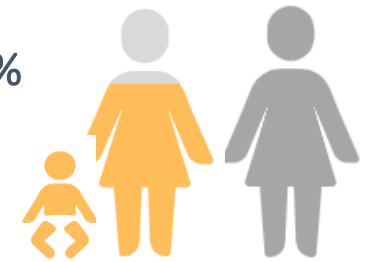
Copertura servizi per l'infanzia %posti/bambini 0-2.

Target UE 33%



GAP % donne 25-64 anni con e senza figli

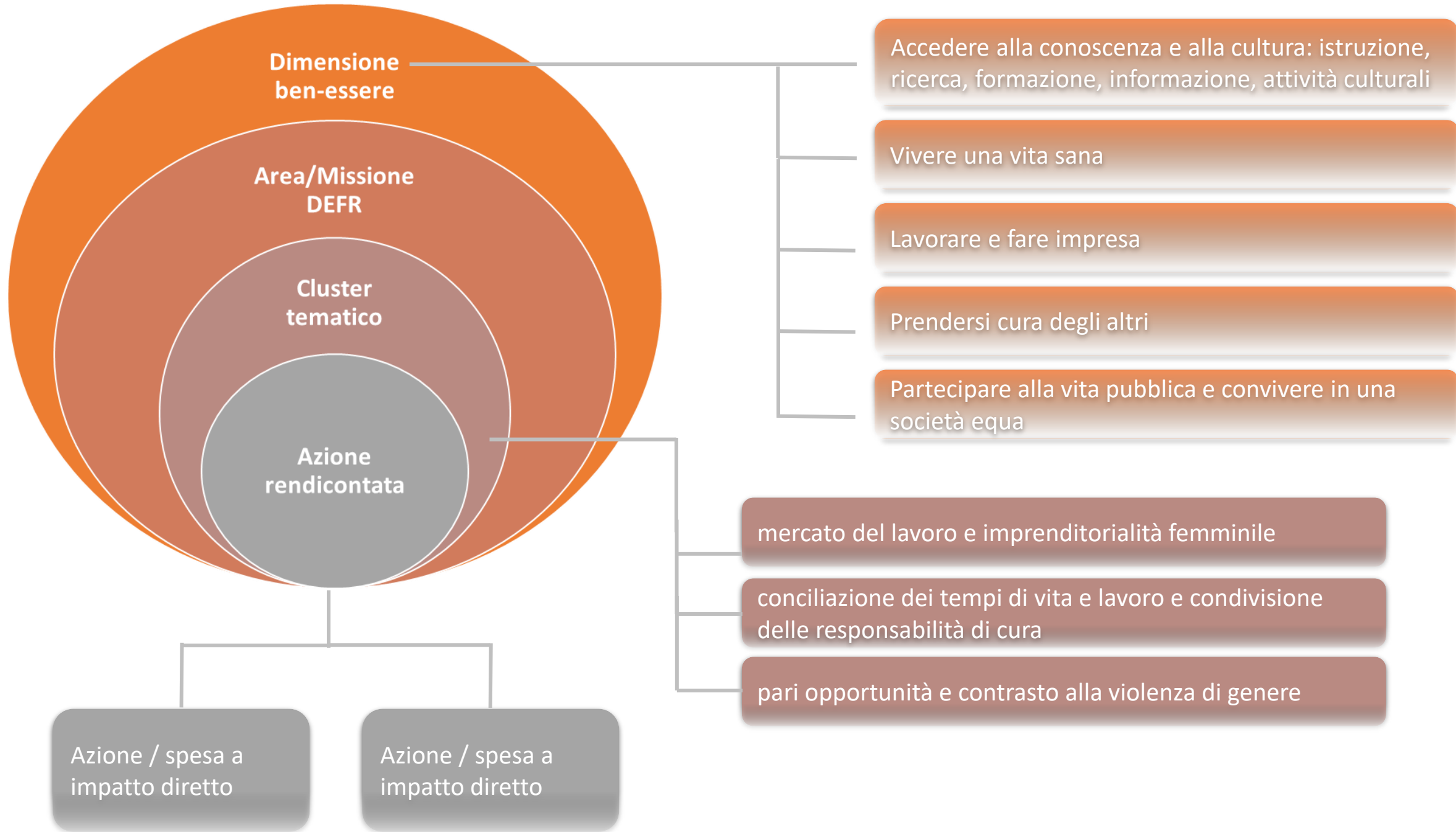
- 21,4 %



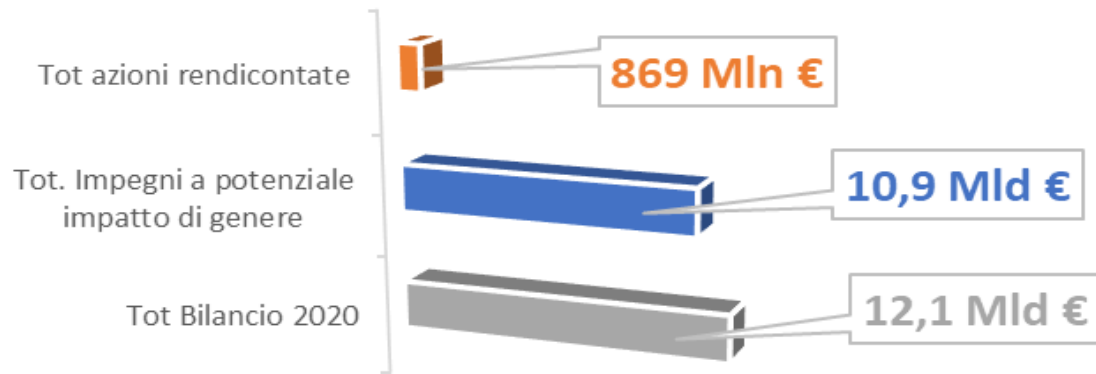
RER

IT

Conciliazione vita-lavoro

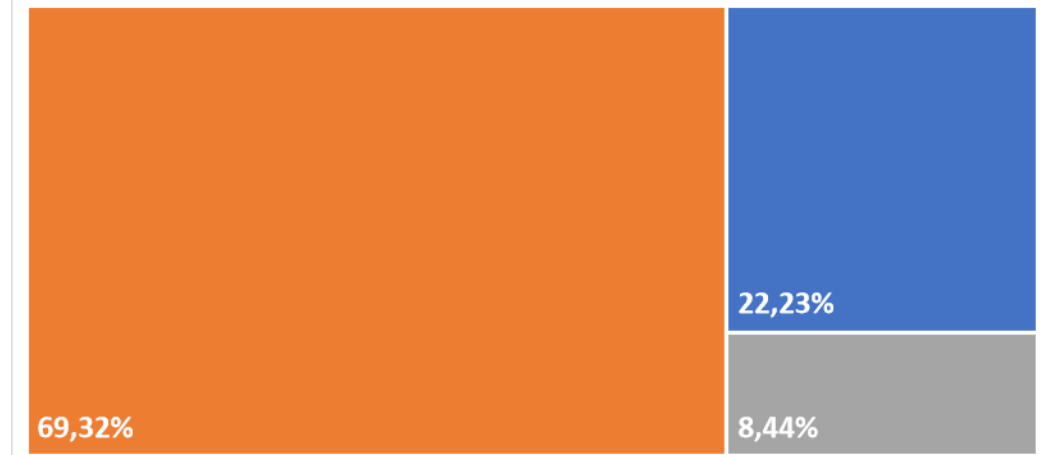


## Bilancio di genere 2020



### Ripartizione spese rendicontate per area DEFR

■ Economica ■ Sanità e sociale ■ Culturale

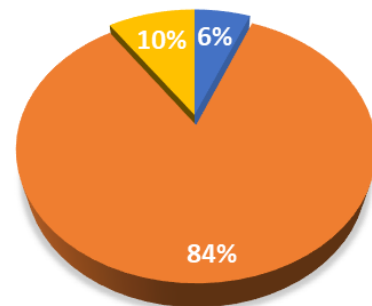


### Area economica



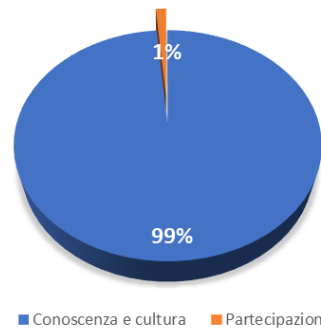
### Ripartizione per area DEFR e dimensione del ben-essere

### Area sanità e sociale



■ Conoscenza e cultura ■ Vita sana ■ Lavoro ■ Cura degli altri

### Area culturale



■ Conoscenza e cultura ■ Partecipazione

### Ripartizione spese rendicontate per dimensione ben-essere

■ Conoscenza e cultura ■ Vita sana ■ Lavoro ■ Cura degli altri ■ Partecipazione

